**Wat doet het werk met iemand?**

*Pieter werkt en ook Dries heeft werk. Dries heeft niet hetzelfde werk als Pieter.*

*Ze gaan alle twee werken om geld te verdienen en om hun gezin te onderhouden.*

*Contacten met de werkmakkers vinden ze alle twee belangrijk en het werk helpt hen om wat structuur in hun tijdsbeleving te brengen.*

*En toch beleven ze hun arbeid totaal anders.*

PIETER werkt in een kleine garage, samen met nog twee andere mecaniciens en de eigenaar. Iedereen kent iedereen, maar ze kennen ook hun klanten.

Als Pieter de zwarte Audi A3 onder handen neemt, dan is dat niet zomaar een auto, maar de auto van meneer Geelen. Hij weet dat meneer Geelen erg op netheid gesteld is. Daarom poetst hij zelfs de klink van de deur na de smeerbeurt nog eens goed op.

De rode Opel Astra van Johan Neelen – “Het is Johan, niet meneer” – wordt binnen twee jaar vervangen en daarom werkt Pieter zoveel mogelijk met tweedehandse wisselstukken om de auto te herstellen. Achter elke auto steekt een mens met een eigen leven.

Als achter twee maanden, meneer Geelen of Neelen klachten hebben over een herstelling, dan weten de baas of Pieter nog precies wat ze aan de auto gedaan hebben.

De baas werkt trouwens ook mee. Hij staat op stiptheid en netheid. Een kwartier te laat komen is een half uur gratis overwerken. Zo zijn ze overeengekomen. Na gebruik moet al het werkgerief op de juiste plaats teruggelegd worden. Toch is hij op de eerste plaats een mens. Toen de moeder van Pieter gestorven was, is hij haar thuis een laatste groet komen brengen.

Pieter mag – tegen een kleine vergoeding – in de zaterdagvoormiddag in de garage zijn eigen auto onderhouden. Als Pieter op woensdagavond naar de voetbaltraining moet, mag hij een uur vroeger stoppen en dat uur op een andere avond inhalen.

DRIES werkt in een groot bedrijf waar ze metalen onderdelen van autozetels maken. Net als in een autofabriek, komt er bandwerk aan te pas.

Soms herkent Dries wel enkele onderdelen: “dat is voor de bestuurders-zetel van een Renault Megane en dat stuk is een zetel voor de pasagier in een Peugeot 406”, maar vaak weet hij niet of hij voor Volvo of voor Volkswagen bezig is.

Dagelijks verlaten er duizenden onaangeklede zetels het bedrijf en die worden naar een fabriek gevoerd waar ze een bekleding in stof, kunstleder of echt leder krijgen. Welke zetels Dries gemonteerd heeft of welke er door zijn collega’s gemonteerd zijn, dat weet hij na de aankleding helemaal niet meer.

Soms vraagt hij zich wel af wie al die auto’s met die zetels koopt. Niemand kan hem er een antwoord op geven, enkel: “dat is voor de markt, die zijn allemaal voor Amerika, …”. Dries werkt voor naamloze en gezichtsloze ‘ze’.

Van zijn bazen kan Dries niets goeds vertellen, maar ook niets slechts, want hij kent ze niet. Hoe zou hij ze kennen? Het bedrijf is vorig jaar verkocht aan een ander bedrijf. Het enige wat Dries erover gehoord heeft, is dat de vorige directeur weggekocht is door een mayonaisebedrijf, en dat zijn nieuwe baas van een waspoederfabriek komt. Een onderdirecteur, twee bedienden en tien arbeiders werden afgedankt. En de rest moet sindsdien wat sneller werken, maar dan wel met de hulp van enkele robots en computers.

Als de afdelingschef met een vreemde man door het bedrijf loopt, durft Dries haast niet opkijken. Misschien is die vreemde man een vertegenwoordiger die een nieuwe

machine wil verkopen, maar het kan evengoed een van de bazen zijn.

Toch doet Dries zijn werk graag omdat het niet al te stresserend is, omdat hij voor de volgende vijf jaar werkzekerheid heeft en omdat het goed betaalt.

Als je moet kiezen tussen de job van Pieter en die van Dries. Naar welke job gaat je voorkeur dan uit?

 [ ]  de job van Pieter

 [ ]  de job van Dries

Waarom?

 .

Geef van allebei de jobs enkele voordelen en nadelen!

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Afbeelding met voedsel  Automatisch gegenereerde beschrijving |  |  |
| Afbeelding met voedsel, tekening  Automatisch gegenereerde beschrijving |  |  |

Wat is het belangrijkste bij het beroep dat jij gekozen hebt, om te doen?

 [ ]  Werkresultaat

 [ ]  Omgaan met mensen

Hoe wordt er op je stageplaats rekening gehouden “met de mens zelf”?

 .