**Werk-dagen**

Een week van 4 dagen

Pieter de Geus is hoofddelegee van het ACV in een grote fabriek die groente conserven maakt.



Hij vertelt:

“Verschillende mensen vroegen hier om minder uren te werken.

We begonnen met de baas te onderhandelen.

De zaak kwam een tiental jaar geleden van de grond, toen bedrijven, met een bedrijfsplan, een premie konden verwerven om de kosten van een vierdagenwerkweek te verzachten.

Bij ons werken 121 bedienden en 199 arbeiders. Van die 199 arbeiders zijn er 129 vrouwen. Die vrouwelijke arbeiders konden kiezen voor korter werken, weliswaar met loonverlies.

En ze gingen er voor: 29 arbeidsters gingen halftijds werken en 61 arbeidsters stapten in de vierdagenweek.

Daardoor konden er 11 nieuwe mensen worden aangeworven.

De keuze van de vrije dag gebeurde vlotter dan we hadden gedacht, omdat niet iedereen absoluut een woensdag of een vrijdag wilde hebben. Ze moesten groepjes van vijf vormen en elkaars werk goed kennen. In elk groepje kozen ze dan hun vrije dag. Die met hoogste aantal dienstjaren mocht eerst kiezen. En dat werkte prima.

De eerste jaren zijn er premies om het loonverlies een beetje goed te maken. Maar zelfs als die premies wegvallen, wil toch niemand meer terug naar de vroegere werkregeling.”

*Opdrachten*

Als jij straks uit werken gaat, waarvoor zou jij dan kiezen?

een 5-daagse werkweek zonder loonverlies

een 4-daagse werkweek met loonverlies

Waarom?

.

Op welk moment in je leven zou je liever overstappen naar een 4-dagenwerkweek?

.

Welke voordelen zie je aan dat systeem van een 4-dagenwerkweek?

.

Vind je een vaste tijdsindeling voor je beroep een voordeel of een nadeel?

Voordeel

Nadeel

Waarom?

.